



ARPAL CALABRIA

AGENZIA REGIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

n. 11 del 3 febbraio 2026

OGGETTO: attivazione tirocini extracurricolari. Impegno di spesa.



IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n. 25 del 28 giugno 2023, che ha disposto la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro nell' Agenzia Regionale per le Politiche attive del Lavoro - ARPAL Calabria, con sede in Reggio Calabria;

VISTO lo statuto di ARPAL Calabria, adottato dal Commissario Straordinario con Decreto n. 1 del 30 aprile 2024 ed approvato con D.G.R. della Regione Calabria n. 200 del 30 aprile 2024;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 49 del 13 settembre 2024 con il quale è stato nominato il Direttore Generale dell' Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro - ARPAL Calabria, con decorrenza dal 1.10.2024;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 53 del 20 dicembre 2024, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2025-2027 di ARPAL Calabria;

VISTI i Decreti del Direttore Generale n. 135 del 21 ottobre 2025, n. 191 del 30 dicembre 2025 e n. 204 del 31 dicembre 2025, con i quali è stata approvata la variazione al bilancio di previsione 2025-2027 di ARPAL Calabria;

VISTI:

- la "Legge-quadro in materia di Formazione Professionale" n. 845 del 21 dicembre 1978 e successive modifiche ed integrazioni;

- il Decreto Legislativo n. 469 del 23 dicembre 1997, recante *Conferimento alle Regioni e agli Enti Locali di funzioni e compiti in materia di mercato del lavoro* e successive modifiche ed integrazioni;

- l'art. 18 della Legge n. 196 del 24 giugno 1997, recante *Norme in materia di promozione dell'occupazione*;

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali n. 142 del 25 marzo 1998, recante *Norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'articolo 18 della Legge 24 giugno 1997 n. 196, sui tirocini formativi e di orientamento* e successive modifiche ed integrazioni;

- Circolare n. 92 del 15 luglio 1998, recante *Tirocini formativi e di orientamento D.M. 142/1998*

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 22 gennaio 2001, recante *Ammissione ai rimborsi relativi agli oneri sostenuti dalle imprese per i tirocini formativi*;

- la Legge Regionale n. 5 del 19 febbraio 2001, recante *Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del D.L. 23 dicembre 1997 n. 469*;

- il Decreto Ministeriale del 22 marzo 2006, *Normativa nazionale e regionale in materia di tirocini formativi e di orientamento per i cittadini non appartenenti all'Unione Europea*;

- la Legge n. 148 del 14 settembre 2011 - *Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138, recante ulteriori misure urgenti per la stabilizzazione finanziaria e per lo sviluppo*;

- la circolare esplicativa del Ministero del Lavoro n. 24 del 12 settembre 2011;

- la legge 28 giugno 2012 n. 92, recante *Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita*;

- l'accordo tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, sul documento recante *"Linee-guida in materia di tirocini" - Repertorio atti n.1. ICSR del 24 gennaio 2013*;

- la D.G.R. n. 268 del 29 luglio 2013 recante *"Proposta di recepimento delle linee guida in materia di tirocini, approvate in Accordo Stato/Regioni 24 gennaio 2013-Regione Calabria"*;

- la D.G.R. n. 158 del 29 aprile 2014 recante *"Linee guida in materia di tirocini. Modifica D.G.R. n. 268 del 29 luglio 2013"*;

- l'accordo tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, sul documento recante *"Linee-guida in materia di tirocini formativi e di orientamento" - Repertorio atti n. 86 CSR del 25 maggio 2017*;



- la D.G.R. n. 360 del 10 agosto 2017 recante “*Recepimento delle nuove linee guida in materia di tirocini formativi e di orientamento, approvate in accordo Stato-Regioni 25 maggio 2017*”;
- la D.G.R. n. 613 dell’11/12/2017, BURC n. 10 del 23 gennaio 2018 (Allegato A) recante “Linee guida regionali in materia di tirocini formativi e di orientamento” - Modifica D.G.R. n. 360 del 10.08.2017;

PREMESSO che:

- la Legge Regionale n. 25 del 28 giugno 2023, attribuisce ad ARPAL Calabria la funzione di promuovere misure di politiche attive del lavoro, anche attraverso la realizzazione di progetti d’inserimento lavorativo, utilizzando l’istituto del tirocinio formativo e di orientamento;
- ARPAL Calabria, quindi, tra le proprie finalità istituzionali, persegue la promozione dell’occupabilità e dell’occupazione nel territorio regionale, mediante l’ideazione, programmazione e attuazione di politiche attive del lavoro, tra cui rientrano i tirocini extracurricolari, finalizzati a supportare i giovani nelle scelte professionali grazie ad un’esperienza diretta nel mondo del lavoro;

CONSIDERATO che, in data 16 gennaio 2026 è stata acquisita al prot. n. 391 una richiesta, presentata della Sig.ra Cesarino Federica, di attivazione di un tirocinio extracurricolare, finalizzata alla acquisizione e potenziamento delle proprie competenze professionali, con l’obiettivo di agevolare l’inserimento nel mondo del lavoro;

ATTESO, altresì, che, con mail acquisita agli atti con prot. n. 918 del 3 febbraio 2026, è pervenuta una ulteriore richiesta, da parte della Sig.ra Altomonte Annamaria, di attivazione di un tirocinio extracurricolare;

TENUTO CONTO che:

- il tirocinio extracurricolare rappresenta per il tirocinante un’opportunità per acquisire e sviluppare competenze tecniche, professionali e sociali, mediante l’inserimento in un contesto operativo reale, che consenta allo stesso di confrontarsi in modo concreto con le dinamiche del lavoro;
- il tirocinio è una misura di politica attiva del lavoro finalizzata a creare un contatto diretto tra soggetto ospitante e tirocinante allo scopo di favorirne l’arricchimento del bagaglio di conoscenze e l’acquisizione di competenze professionali per un più agevole inserimento o reinserimento nel mondo lavorativo e, pertanto, costituisce un importante periodo di formazione e orientamento al lavoro;
- ARPAL Calabria, riconoscendo nella formazione una risorsa strategica per lo sviluppo economico regionale e ritenendo fondamentale la sinergia tra formazione e lavoro per la crescita professionale di un individuo, nonché le collaborazioni istituzionali quale elemento centrale per la costruzione di un maturo sistema di sviluppo territoriale, intende sostenere l’iniziativa relativa alla attivazione dei detti tirocini formativi, così come già avvenuto in precedenza;

RILEVATO che vi è la possibilità di attivare detti percorsi di tirocinio presso il Dipartimento Lavoro, da svolgersi presso le sedi territoriali dei CPI, al fine di favorire il rafforzamento delle attività amministrative a supporto delle funzioni del Centro per l’Impiego, nell’ambito del coordinamento tra il Dipartimento e l’Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro, con riferimento ai processi di gestione e attuazione degli interventi di politica attiva;

DATO ATTO che l’Ente ha già accolto analoghe richieste e che tali esperienze hanno contribuito positivamente al perseguimento delle finalità istituzionali di ARPAL ed hanno costituito, altresì, una importante opportunità di inserimento nel mondo del lavoro per i beneficiari;

RITENUTO, pertanto:

- di accogliere le richieste pervenute, autorizzando l’avvio dei due percorsi di tirocinio di inserimento lavorativo presso il Dipartimento Lavoro della Regione Calabria da svolgersi presso le sedi territoriali dei CPI, per la durata di sei mesi decorrenti dal 2 marzo 2026 all’1 settembre 2026 e, conseguentemente, di autorizzare la sottoscrizione della Convenzione secondo lo schema di cui alla D.G.R. n. 360 del 10 agosto 2017, assumendo ARPAL Calabria la qualità di soggetto promotore;
- di riconoscere in favore di ciascuno dei tirocinanti un rimborso forfettario mensile di € 750,00 al lordo delle ritenute fiscali e conseguentemente, di impegnare la complessiva somma di €



9.200,00, ivi comprese le spese per la relativa copertura assicurativa, con imputazione della spesa sul capitolo U3101020101 del bilancio di previsione 2026, che presenta la necessaria disponibilità;

DATO ATTO che alla liquidazione dei rimborsi in favore dei tirocinanti si provvederà attraverso attestazione, da parte dei Tutor responsabili, dell'avvenuto svolgimento delle attività previste, conformemente al progetto formativo;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di attivare** n. 2 tirocini extracurricolari di inserimento lavorativo di cui in premessa, della durata di 6 mesi, decorrenti dal 2 marzo 2026 fino all'1 settembre 2026, individuando come ente ospitante il Dipartimento Lavoro, presso gli uffici territoriali dei CPI;
- **di autorizzare** la sottoscrizione della relativa Convenzione secondo lo schema di cui alla D.G.R. n. 360 del 10 agosto 2017, assumendo ARPAL Calabria la qualità di soggetto promotore;
- **di riconoscere** in favore di ciascuno dei tirocinanti un rimborso forfettario mensile di € 750,00, al lordo delle ritenute fiscali;
- **di impegnare** la complessiva somma di € 9.200,00, ivi comprese le spese per la relativa copertura assicurativa, con imputazione della spesa sul capitolo U3101020101 del bilancio di previsione 2026, che presenta la necessaria disponibilità;
- **di nominare** responsabile del procedimento il dott. Domenico Focà;
- **di autorizzare** la Ragioneria ad emettere i relativi mandati di pagamento, dietro presentazione di attestazione, da parte dei tutor responsabili, dell'avvenuto svolgimento delle attività previste, conformemente al progetto formativo, nonché in favore della compagnia di assicurazione che sarà individuata dal responsabile del procedimento;
- **di trasmettere** il presente decreto alla Corte dei Conti;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale dell'Agenzia, sezione Amministrazione Trasparente.

Il Direttore Generale
avv. Pietro Manna

